

## Ondernemen doe je zelf, maar niet alleen!

I-Kwadraat hanteert voor sociale innovatie de definitie: *Het beste uit mensen halen voor welvaart en welzijn*. Het beste uit jezelf halen lijkt makkelijk. Het is een universele doelstelling, die je altijd zou moeten nastreven. Maar hoe haal je het beste uit jezelf? Wat is eigenlijk het beste voor je? Hoe weet je of dat wat jij er dagelijks uithaalt, ook daadwerkelijk het beste is? En moet je eigenlijk wel iedere dag het beste uit jezelf halen, of is het beter om goed getimed te pieken? Zo kan ik nog wel even doorgaan, maar dat doe ik niet. Ik adviseer jou om dat zelf ook niet te veel en te vaak te doen. Daar word je niet zekerder of gelukkiger van. En het is niet nodig.

### Individueel presteren

Het beste uit jezelf proberen te halen kun je in de huidige maatschappij niet alleen. Natuurlijk ben jij leading, jij maakt je eigen keuzes en jij bent degene die bepaalt wat jij voor jezelf het beste vindt. Jij bent de (young) professional, de atleet die zichzelf in vorm brengt, binnen een zeer grote sociale omgeving. Uiteindelijk is onze westerse maatschappij nog steeds zo ingericht dat ontwikkeling *individueel* wordt beloond met diploma's, certificaten, pluimen en prijzen. Maar in het bedrijfsleven red je het in je eentje niet. Daar is teamwork nodig om te overleven, te verbeteren, te innoveren.

### Teamsport voor het beste resultaat

Het beste uit het bedrijfsleven halen is teamsport. Een mkb-bedrijf leiden en tot excellente prestaties bewegen, is allereerst het leiden en coachen van een team. Mensen in het bedrijf moeten zichzelf zodanig in vorm brengen en houden dat zij optimaal bijdragen in het geheel van de onderneming. Deze kwaliteiten zijn niet alleen nodig in het bedrijf, maar ook in de samenwerking tussen bedrijven. We hebben onze mond vol van supply chains, waardeketens, netwerken, het bundelen van krachten en samenwerken - zonder dat we goed beseffen wat dit betekent voor teamwork, coaching en vaardigheden.



## Een bijzondere set kwaliteiten

Ik prijs me gelukkig dat ik gedurende mijn jaren bij Syntens en nu I-Kwadraat veel logistieke mkb'ers mocht begeleiden en adviseren. In dit mooie werkveld ontmoet ik mensen die intrinsiek gemotiveerd zijn. Ondernemers in de logistieke sector onderscheiden zich met hun gedrevenheid, hun passie, het enthousiasme waarmee zij hun werk doen. Zij hebben '*diesel in hun bloed*' en '*water door de aderen*'. Het zijn chauffeurs, kapiteins, planners, matrozen, machinisten - en allemaal zeer gemotiveerde professionals in hun eigen beroep. Gevoel voor vrijheid speelt bij hen een belangrijke rol.

## Als individu in het grote geheel

Dat zijn bijzondere kwaliteiten, maar ze leiden niet automatisch tot goed teamwork. Alleen ondernemers die de individuele vaardigheden en kwaliteiten van hun medewerkers op een goede manier weten te vertalen naar afgeleid ondernemerschap, maken op termijn het verschil. Een dergelijke topondernemer vormt zo een team om zich heen dat het bedrijf als geheel weerspiegelt. Je bedrijf op die manier als geheel zien is een van de meest essentiële bedrijfskundige kwaliteiten, en tegelijkertijd ook een van de moeilijkste.

Maar de investering is het uiteindelijk waard. Het beste van jezelf geven voor het team is namelijk dé weg naar een betekenisvolle onderneming. Door bij te dragen aan de koers van het bedrijf ontwikkel je zowel het team als jezelf. De leiding, het coachteam, moet hierbij beseffen dat formele macht niet helpt: het is juist de kunst om alle teamleden te raken. Want in het huidige bedrijfsleven is consistent opereren als team een vereiste!

## De kracht van I-kwadraat is goed samenspel

Goed ondernemen is een kunst. Sommigen noemen het zelfs jongleren, koorddansen op een slap koord, overleven in een jungle. Feit is dat MKB ondernemers een grote mate van zelfstandig werken laten zien. De kracht van I-Kwadraat is deze ondernemers bijstaan in hun zelfstandigheid. Onze kennis, ervaring en tools stelt de ondernemer in staat om zijn bedrijf als geheel te blijven zien. Vervolgens is het onze kracht om jaarlijks het beste uit het bedrijf en de teamleden te halen. Samen leggen we de nadruk op implementeren en innoveren en al doende vergroten we het vermogen tot samenwerken. Een bedrijf runnen is topsport en teamwork, de ondernemer voelt zich soms eenzaam aan het hoofd van het bedrijf maar met I-Kwadraat staat hij/zij niet alleen!

